



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์ข่าวสารเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลรับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ดูแลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ควรเผยแพร่ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Group Line หน่วยงาน, www.huaisai.go.th โดยมีข้อมูลสำคัญ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, แผนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ๒. แต่งตั้งผู้ดูแลรับผิดชอบช่องทางติดต่อ-สอบถาม สำหรับการตอบคำถาม หรือรวบรวมข้อมูลที่มีผู้มาแสดงความคิดเห็น นำมาวิเคราะห์ประมวลผลเพื่อวางแผนการพัฒนา	ทุกกอง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสำคัญภายในกลุ่มบุคลากรขององค์กรผ่าน Group Line ๓. จัดประชุมพนักงานประจำเดือนเพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน หรือแผนงานที่ต้องการดำเนินงานให้ทุกคนได้รับทราบ ๔. ตอบข้อซักถาม ผ่านทางช่องทางอื่นๆ	๑. มีผู้รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้งานประชาสัมพันธ์มีความต่อเนื่องมากขึ้นกว่าเดิม แต่ด้วยบุคลากรที่มีจำกัดทำให้บุคลากรหนึ่งคนต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่ ทำให้ยังเกิดความผิดพลาดและความล่าช้าอยู่ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ของกลุ่มบุคลากรในองค์กร ผ่าน Group Line ผู้รับข้อมูลข่าวสารรับรู้ได้เร็วขึ้น แต่ยังมีข้อจำกัดเฉพาะบุคคล เช่น ไม่มีอินเทอร์เน็ตเวลาออกนอกสถานที่ทำงาน ทำให้ได้รับข้อมูลล่าช้า ๓. การประชุมพนักงานประจำเดือนยังคงไม่สามารถทำได้ในทุกเดือน หรือระยะความถี่ที่มากขึ้น เนื่องด้วยภารกิจงานหลักและงานรองยังคงมีอยู่จำนวนมาก ๔. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่มีการสอบถามผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นๆ เช่น ช่องแชททาง Facebook เป็นต้น

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. การส่งเสริมการ เข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการต่างๆ	เปิดช่องทางและประชาสัมพันธ์ ให้เกิดการเข้ามามีส่วนร่วมของ ประชาชนกับการบริหารจัดการ งานขององค์กร	ทุกกอง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	การจัดทำโครงการ/กิจกรรม เน้นการเปิดช่องทางให้ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานและ กระบวนการต่างๆ มากยิ่งขึ้น เช่น การรับฟังความคิดเห็นผ่าน การประชุมประชาคม การรับ ฟังความคิดเห็นผ่านช่องทาง แชทเฟสบุ๊ค เพจ อบรม เป็นต้น	ประชาชนได้รับทราบข้อมูล และ ข่าวสาร ผ่านการประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ มากยิ่งขึ้น มีการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่องค์กรจัดทำมากขึ้น
๓.มาตรการ/แนวทาง การปฏิบัติงานด้วยหลัก คุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงกระบวนการ กำกับติดตามตรวจสอบ การบริหารจัดการ ภายใน รวมทั้งการ จัดซื้อจัดจ้าง การใช้ ทรัพย์สินราชการ และ แหล่งงบประมาณ	๑. จัดทำมาตรการ/แนวทาง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๒. กำหนดแนวทางการให้ประมวล จริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ๓. จัดทำนโยบาย หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๔. จัดอบรมให้เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเพิ่ม ความรู้และถือปฏิบัติงานด้วยหลัก จริยธรรมและคุณธรรม ๕. เปิดเผยการบริหารจัดการที่ ครบถ้วนต่อพนักงาน และประชาชน ทั่วไปได้รับทราบ	งานการ เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. นำมาตรการ/แนวทาง/ แผนงาน/ประกาศ เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลต่อผู้บังคับบัญชาและ ผู้บริหารท้องถิ่น ไปถือปฏิบัติ ๒. มีการติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรโดยใช้ หลักการขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นองค์ประกอบหลัก ๓. พนักงานและประชาชน รับทราบผลการบริหารจัดการ ด้านการใช้อำนาจ การใช้ ทรัพย์สินราชการ การจัดซื้อ จัดจ้างและแหล่งงบประมาณ อย่างทั่วถึง	๑. บุคลากรยังไม่เข้าใจหลัก จริยธรรมและคุณธรรมอย่างลึกซึ้ง รวมถึงไม่ให้ความร่วมมือต่อการศึกษา หรือรับทราบเกี่ยวกับการทำงานด้วย หลักจริยธรรมและคุณธรรม ๒. มีการจัดอบรมพนักงานและ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับความรู้ เพิ่มเติมและเพิ่มพูนความเข้าใจ เสริมการตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรมและ จริยธรรมไปแล้ว แต่ยังไม่เห็นผล ความสำเร็จที่แน่ชัด อย่างไรก็ตาม แต่บุคลากรภายในองค์กรยังไม่กรณี ผิดวินัย ผิดหลักคุณธรรม จริยธรรม ๓. บุคลากรยังไม่เข้าใจ รวมถึงเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สิน ราชการ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔.มาตรการ/แนวทาง การสร้างความตระหนัก ด้านป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. จัดทำข้อกำหนด/ข้อตกลงด้านวินัย ในด้านป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร ๒. จัดอบรมสร้างความเข้าใจและ กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	งานการ เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. การจัดทำข้อกำหนด/ข้อตกลง ด้านวินัยในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ นำมาใช้ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงาน ๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยว มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันการทุจริต คอร์ปชั่นให้แก่พนักงาน	๑. การร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติ มิชอบ การทุจริตของพนักงาน เจ้าหน้าที่และผู้บริหารเป็นศูนย์ ๒. ผู้ปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงาน ด้วยความรัดกุม รอบคอบ และไม่มี การเรียกรับสินบน
๕. มาตรการ/แนวทาง เสริมสร้างระบบการ ให้บริการระบบ E-Service ที่ประชาชน เข้าถึงง่าย รวดเร็ว	๑. เปิดช่องทางการติดต่อที่ง่ายและ สะดวกสำหรับการให้บริการ ประชาชนในเรื่องต่างๆ ๒. กำหนดมอบหมายงานให้แก่ ผู้รับผิดชอบโดยตรง ๓. สร้างช่องทาง E-Service ในเว็บไซต์ อบต.ห้วยทราย รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ ถึงช่องทางการให้บริการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. ประชาสัมพันธ์ การให้บริการ ระบบ E-Service และวิธีการใช้ ผ่านช่องทางต่างๆ ๒. มีการมอบหมายงานให้ ผู้ปฏิบัติงาน ๓. มีช่องทางเข้าใช้ระบบ E-Service ทางเว็บไซต์โดยตรง และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ	๑. การประชาสัมพันธ์ยังน้อย และ เข้าไม่ถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย ทำให้ยังมี ผู้ขอรับบริการจำนวนหนึ่งที่ไม่ทราบ และไม่เคยเข้าใช้งานระบบบริการ E-Service ในเว็บไซต์หน่วยงาน ระดับความสำเร็จจึงยังไม่ ๑๐๐% ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย แจ้งข้อมูลให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ทราบ